



CORPORACION MEXICANA DE INVESTIGACIÓN EN MATERIALES S.A. DE C.V.

Evaluación Anual 2014 del Grado de Cumplimiento del Código de Conducta

2 de diciembre de 2014

Indicador	Herramienta	Referencia	Formula	Método de Evaluación	Línea Base	Meta	Logro 2014
Personal que conoce la misión, visión y valores de la Institución.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	Factor VI: Comunicación; Reactivo 39.- Mis superiores comunican la visión, la misión y los valores de la Organización.	De acuerdo a la calificación que arroje la encuesta.	Índice obtenido de la aplicación de la Encuesta promovida anualmente por COMIMSA.	74%	80%	79%
Personal que reconoce en su área un trato respetuoso entre servidores públicos.	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	Factor VIII: Comunicación; Reactivo 41.- En mi área el trato entre servidores públicos es respetuoso.	De acuerdo a la calificación que arroje la encuesta.	Índice obtenido de la aplicación de la Encuesta promovida anualmente por COMIMSA	84%	86%	85%
Personal que percibe que la institución cuenta con códigos de ética y conducta actualizados	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	Factor XII: Identidad con la institución y valores; Reactivo 27: Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados.	De acuerdo a la calificación que arroje la encuesta.	Porcentaje de cumplimiento obtenido de la aplicación de la encuesta.	79%	85%	84%
Personal de nivel Director General y Directores de Área que perciben controles que se diseñan, establecen y operan con apego a los códigos de ética y conducta.	Encuesta Consolidada de Control Interno Institucional de Nivel Estratégico.	Elemento 1.1.c Existe, se actualiza y difunde un Código de Conducta, en apego al Código de Ética de la APF.	De acuerdo a la calificación que arroje la encuesta	Porcentaje de cumplimiento obtenido de la aplicación de la encuesta.	76%	77%	82%
Personal de nivel Director General y Directores de Área que perciben controles que se diseñan, establecen y operan con apego a los códigos de ética y conducta.	Encuesta Consolidada de Control Interno Institucional de Nivel Estratégico.	Elemento 1.1.d Se diseñan, establecen y operan los controles con apego al Código de Ética y al Código de Conducta.	De acuerdo a la calificación que arroje la encuesta	Porcentaje de cumplimiento obtenido de la aplicación de la encuesta	87%	90%	82%



CORPORACION MEXICANA DE INVESTIGACIÓN EN MATERIALES S.A. DE C.V.

Evaluación Anual 2014 del Grado de Cumplimiento del Código de Conducta

2 de diciembre de 2014

Continuación...

Indicador	Herramienta	Referencia	Formula	Método de Evaluación	Línea Base	Meta	Logro 2014
Participación de los Servidores públicos en la elección anual del Comité de Ética	Convocatoria a elección anual de miembros electos	Políticas que establecen los mecanismos para la recepción de propuestas, y la subsecuente elección de servidores públicos de la institución que, en su calidad de miembros electos, integrarán el comité de ética de Corporación Mexicana de Investigación Materiales, S.A. de C.V. (COMIMSA)	Porcentaje de personal participante / total de personal invitado) x 100	Porcentaje de servidores públicos de la institución que participan en la Elección anual.	90%	95%	95%
Personal que sabe que existe un Comité de Ética.	Encuesta integridad y ética.	Preguntas específicas realizadas al SP (percepción)	(Personal que contesto en forma afirmativa / total de personal encuestado) x 100	Porcentaje de servidores públicos en la institución con esta característica.	90%	95%	98.6%
Personal que conoce el código de conducta	Encuesta integridad y ética.	Preguntas específicas realizadas al SP (percepción)	(Personal que contesto en forma afirmativa / total de personal encuestado) x 100	Porcentaje de servidores públicos en la institución con esta característica	82%	85%	93%