

# Informe de Rendición de Cuentas 2006-2012



Vivir Mejor



COMIMSA



CONACYT

Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

Corporación Mexicana de Investigación  
en Materiales, S.A. de C.V. (COMIMSA)



GOBIERNO  
FEDERAL





Informe de Rendición de Cuentas de la Administración Pública  
Federal 2006 – 2012.



**Entidad: Corporación Mexicana de Investigación en  
Materiales S.A de C.V.**

# **INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA ADMINISTRACIÓN 2006 - 2012**

**REPORTE DE AVANCE 3er. BIMESTRE  
ETAPA 1: 1 – DIC. 2006 AL 30 de Diciembre de 2011**

## INDICE

<b>11.1A</b>	<b>Presentación.....</b>	<b>3</b>
<b>11.1B</b>	<b>Marco Legal .....</b>	<b>3</b>
<b>11.1C</b>	<b>Descripción de los Servicios (Líneas de investigación y servicios) .....</b>	<b>4</b>
<b>11.1D</b>	<b>Objetivos Institucionales y su vinculación con el Plan Nacional de Desarrollo .....</b>	<b>5</b>
<b>11.2</b>	<b>Marco Jurídico de actuación .....</b>	<b>6</b>
<b>11.3</b>	<b>El Resumen Ejecutivo de las Acciones y Resultados Relevantes .....</b>	<b>6</b>
<b>11.4</b>	<b>Aspectos Financieros Presupuestario .....</b>	<b>... 7</b>
<b>11.4A</b>	<b>Aspectos financieros y presupuestarios: Ingresos y Egresos de 2006 – 2011. En Millones de pesos</b>	<b>7</b>
<b>11.4B</b>	<b>Aspectos financieros y presupuestarios: Avances en los programas sustantivos .....</b>	<b>8</b>
<b>11.5</b>	<b>Recursos Humanos .....</b>	<b>8</b>
<b>11.5A</b>	<b>Recursos Humanos: Estructura Básica y No Básica .....</b>	<b>8</b>
<b>11.5B</b>	<b>Recursos Humanos: Personal de Base, Confianza, Honorarios y Eventual .....</b>	<b>9</b>
<b>11.5C</b>	<b>Recursos Humanos: Condiciones Generales de Trabajo .....</b>	<b>9</b>
<b>11.6</b>	<b>Recursos Materiales: Bienes Muebles, Inmuebles y Tecnológicos .....</b>	<b>10</b>
<b>11.6A</b>	<b>Recursos Materiales: Bienes Muebles .....</b>	<b>10</b>



<b>11.6B</b>	<b>Recursos</b>	<b>Materiales:</b>	<b>Bienes</b>	<b>Inmuebles</b>	
	.....				<b>10</b>
<b>11.6C</b>	<b>Recursos</b>	<b>Materiales:</b>	<b>Bienes</b>	<b>Tecnológicos</b>	
	.....				<b>10</b>
<b>11.7</b>	<b>PEMG. Síntesis de las acciones y resultados relevantes</b>				
	.....				<b>11</b>
<b>11.8</b>	<b>PNRCTCC. Síntesis de las acciones y resultados relevantes</b>				
	.....				<b>11</b>
<b>11.9</b>	<b>LFTAIPG: Cumplimiento a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental</b>				
	.....				<b>11</b>
<b>11.10</b>	<b>Observaciones de auditorías de las instancias de fiscalización en proceso de atención</b>				
	.....				<b>11</b>
<b>1.11</b>	<b>Procesos de Desincorporación (No Aplica para la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V.)</b>				
	.....				<b>12</b>
<b>11.12</b>	<b>Resultados relevantes de las Bases o Convenios de Desempeño o de Administración por Resultados</b>				
	.....				<b>12</b>

### 11.1A Presentación

La Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V. (COMIMSA) es un Centro Público de Investigación perteneciente al Sistema CONACYT, creado a finales de 1991 a partir de la infraestructura física y humana de lo que fuera el IMIS (Instituto Mexicano de Investigaciones Siderúrgicas).

COMIMSA enfoca sus actividades de investigación, desarrollo tecnológico y posgrado bajo el concepto de mercado y con criterios de rentabilidad, de ahí su figura jurídica S. A. de C. V.

COMIMSA ha desarrollado un modelo de actuación innovador, el cual le permite no sólo operar con autosuficiencia financiera, sino que además logra una verdadera vinculación con el sector industrial, con el sector académico y con otros centros de investigación.



#### Visión

“Ser un Centro Tecnológico en Ingeniería, que represente un factor de cambio en la competitividad del sector industrial y de la ingeniería nacional”.

#### Misión

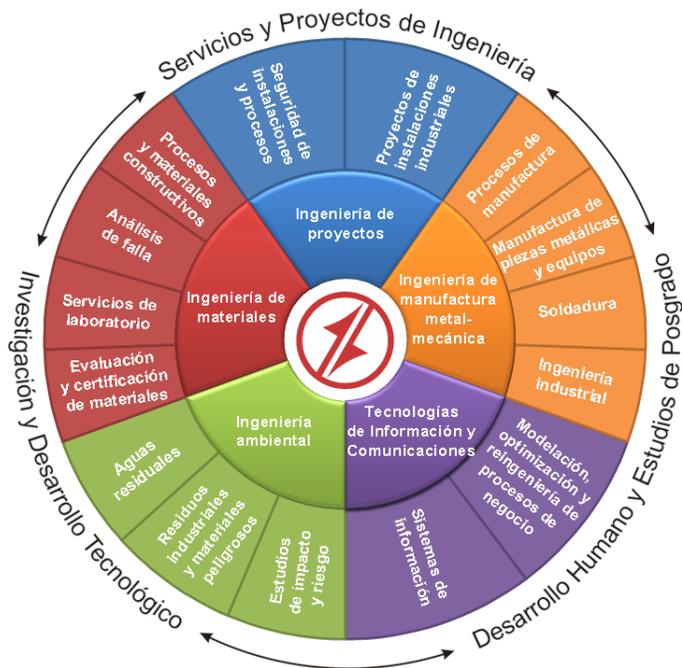
Como Centro Tecnológico del CONACYT, nuestra misión es:

“Realizar investigación, estudios y proyectos tecnológicos que permitan fortalecer al sector industrial y de la ingeniería para la infraestructura, mediante la generación, asimilación y transferencia de conocimiento útil al Gobierno, instituciones y empresas, contribuyendo al desarrollo económico y sustentable del país”. **Ver Anexos, archivo 11.1A Presentación.**

### 11.1B Marco Legal

- Decreto para realizar la entrega-recepción del Informe de los asuntos a cargo de los servidores públicos y de los recursos que tengan asignados al momento de separarse de su empleo, cargo o comisión, expedido por el Titular del Ejecutivo Federal y publicado en el diario Oficial de la Federación del 14 de Septiembre del 2005.
- Acuerdo para la Rendición de Cuentas de la Administración Pública Federal 2006-2012, expedido por el Titular del Ejecutivo Federal, y publicado en el Diario Oficial de la Federación del 19 de Diciembre de 2011.
- Acuerdo que establece las disposiciones que deberán observar los servidores públicos al separarse de su empleo, cargo, o comisión, para la Rendición del Informe de los Asuntos a su cargo y realizar la entrega-recepción de los recursos asignados, expedido por el Titular de la Secretaría de la Función Pública, y publicado en el Diario Oficial de la Federación del 13 de Octubre del 2005.
- Lineamientos para la formulación del Informe de Rendición de Cuentas de la Administración Pública Federal 2006-2012, así como para la elaboración e integración de Libros Blancos, emitido por el Titular de la Secretaria de la Función Pública, y publicado en el Diario Oficial de la Federación del 18 de Enero de 2012.

### 11.1C Descripción de los Servicios (Líneas de investigación y servicios).



*Ver archivo 11.1C Descripción de los Servicios (Líneas de investigación y servicios).*

## **11.1D Objetivos Institucionales y su vinculación con el Plan Nacional de Desarrollo**

- **Alineación al Plan Nacional de Desarrollo 2007 -2012**

Una vez definida la directriz de la visión, se ha procedido a la alineación ascendente de objetivos hacia el PND 2007 - 2012 (Plan Nacional de Desarrollo). Así pues, los objetivos definidos en la planeación estratégica de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., impactan directamente a los siguientes objetivos de dicho Programa:

### **Eje 2. Economía competitiva y generadora de empleos**

#### **2.5 Promoción de la productividad y competitividad**

**Objetivo 5 Potenciar la productividad y competitividad de la economía mexicana para lograr un crecimiento económico sostenido y acelerar la creación de empleos.**

#### **2.6 Pequeñas y medianas empresas**

**Objetivo 6. Promover la creación, desarrollo y consolidación de las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPyMEs).**

### **Eje 5. Democracia efectiva y política exterior responsable**

#### **5.4 Eficacia y eficiencia gubernamental**

**Objetivo 4.** Mejorar la regulación, la gestión, los procesos y los resultados de la Administración Pública Federal para satisfacer las necesidades de los ciudadanos en cuanto a la provisión de bienes y servicios públicos.

## 5.5 Transparencia y rendición de cuentas

**Objetivo 5.** Promover y garantizar la transparencia, la rendición de cuentas, el acceso a la información y la protección de los datos personales en todos los ámbitos de gobierno.

*En el Archivo 11.1D Objetivos Institucionales y su vinculación con el Plan Nacional de Desarrollo, se muestran con mayor detalle los Objetivos Institucionales y su Vinculación con el Plan Nacional de Desarrollo.*

### 11.2 Marco Jurídico de actuación

El Marco Jurídico de Actuación de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., consistente en Códigos, Leyes, Reglamentos, Acuerdos, Decretos, Manuales, Lineamientos y Normatividad sobre Transparencia, se encuentra en el archivo nombrado como: *11.2 Marco Jurídico de actuación, de los Anexos.*

### 11.3 El Resumen Ejecutivo de las Acciones y Resultados Relevantes

El Resumen Ejecutivo de las Acciones y Resultados Relevantes de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V.; *se encuentra en el Archivo 11.3 Resumen Ejecutivo de las Acciones y Resultados Relevantes, de los Anexos.*

En este anexo, se señalan los principales logros en materia de:

- Innovación y mejora administrativa.
- Principales clientes.
- Acciones de mejora continua de procesos administrativos.
- Resultados alcanzados con las mejoras.
- Programas de postgrado.
- Reconocimientos y certificaciones.
- Certificación del Sistema de Calidad.

Como se puede observar en dicho archivo la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., cuenta con mejoras significativas en sus procesos administrativos, contando con sistemas automatizados que contribuyen a tener operaciones más efectivas, eficientes y precisas.

## 11.4 Aspectos Financieros Presupuestarios

### 11.4A Aspectos financieros y presupuestarios: Ingresos y Egresos de 2006 – 2011. En Miles de pesos.

La Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., ha desarrollado un modelo de actuación innovador, el cual le permite no sólo operar con autosuficiencia financiera, sino que además logra una verdadera vinculación con el sector industrial, con el sector académico y con otros Centros de Investigación.

En la siguiente tabla, se muestran los Ingresos y Egresos de los programas presupuestarios de COMIMSA, a nivel devengado.

#### Cuenta de la Hacienda Pública Federal de 2006-2011

##### Nivel Devengado

Miles de Pesos

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ingresos COMIMSA	314,844.00	455,686.80	566,301.90	672,877.40	619,238.30	692,239.90
Egreso O001 (OIC)	5,397.90	5,611.50	6,254.50	7,473.10	7,610.40	8,155.60
Egreso M001 (ADMON)	28,069.70	29,462.20	31,828.50	36,875.80	46,446.80	44,698.50
Egreso E002 (SERVICIOS)	271,529.90	377,896.90	468,817.90	561,821.10	534,925.60	621,613.10
Total Egreso	304,997.50	412,970.60	506,900.90	606,170.00	588,982.80	674,467.20

### 11.4B Aspectos financieros y presupuestarios: Avances en los programas sustantivos

La Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V. cuenta con 3 programas sustantivos, en los que ha venido ejerciendo su presupuesto, para realizar las actividades inherentes a sus diversas áreas de su especialización, así como para llevar a cabo su programa de formación de recursos humanos de alto nivel:

- Actividades de Apoyo a la Función Pública y Buen Gobierno.
- Actividades de Apoyo Administrativo.
- Desarrollo Tecnológico e Innovación Tecnológica y Elaboración de Publicaciones.

*En el Archivo 11.4B Aspectos financieros y presupuestarios: Avances en los programas sustantivos, se muestra el presupuesto autorizado y ejercido de estos programas, de 2006 hasta 2011.*

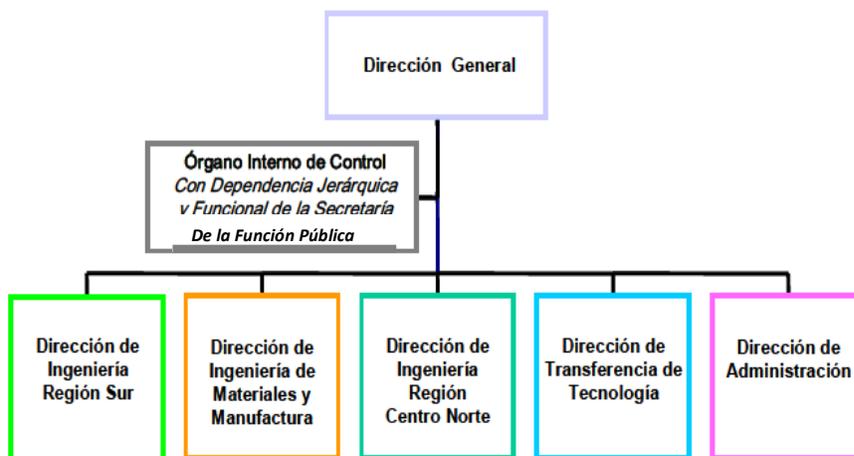
## 11.5 Recursos Humanos.

### 11.5A Recursos Humanos: Estructura Básica y No Básica.

El organigrama con el cual se opera la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., en su estructura básica (personal de planta), se muestra en el archivo Anexo 11.5 Recursos Humanos: Estructura Básica.

En este organigrama se muestran los puestos autorizados en los niveles I, II, III, IV, V, VI, a cada una de la direcciones de área, que integran a COMIMSA: Dirección General, Órgano Interno de Control, Dirección de Administración, Dirección de Ingeniería Región Sur, Dirección de Ingeniería Región Centro Norte, Dirección de Ingeniería en Materiales y Manufactura, Dirección de Transferencia de Tecnología.

En la siguiente imagen, se muestra el organigrama por Direcciones de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V.

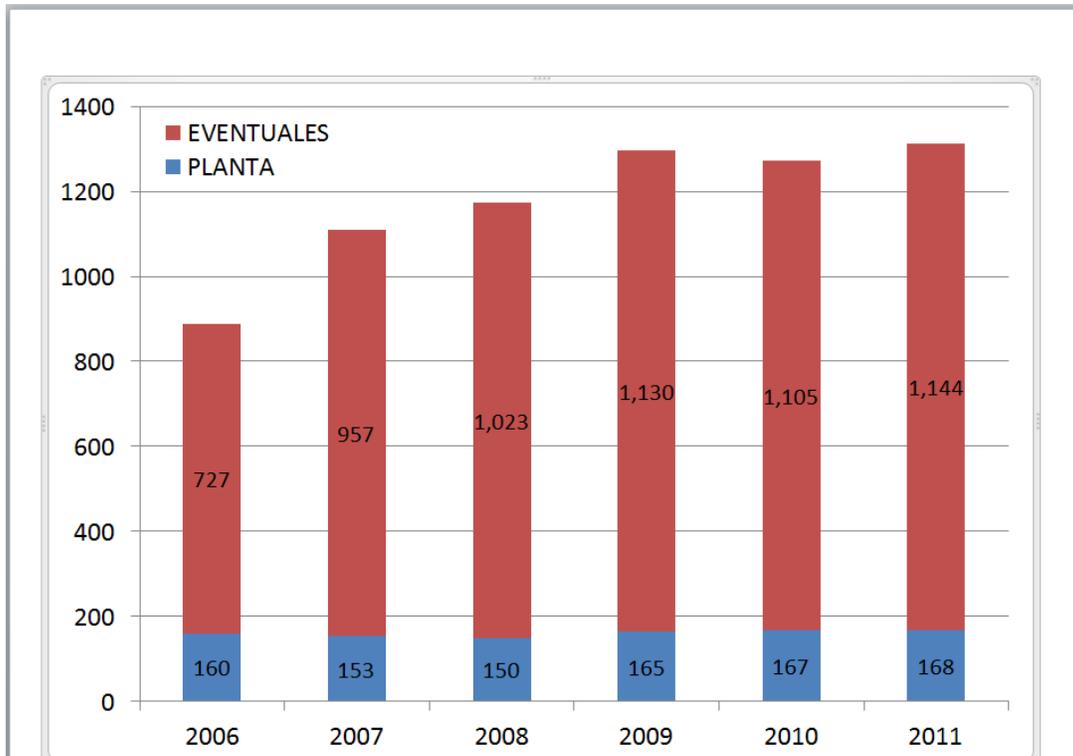


### 11.5B Recursos Humanos: Personal de Base, Confianza, Honorarios y Eventual.

El esquema de contratación a diciembre de 2011 de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., contempla empleados de base (personal de planta) y personal eventual.

En la siguientes tabla y gráfica, se muestra el total de la plantilla de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., por año a partir del ejercicio 2006 al 2011.

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
<b>PLANTA</b>	160	153	150	165	167	168
<b>EVENTUALES</b>	727	957	1,023	1,130	1,105	1,144
<b>TOTAL</b>	<b>887</b>	<b>1,110</b>	<b>1,173</b>	<b>1,295</b>	<b>1,272</b>	<b>1,312</b>



En el Archivo Anexo 11.5 Recursos Humanos: Personal de Base, Confianza, Honorarios y Eventual, se detallan las plazas de personal contratado por Direcciones y Gerencias, desde Enero de 2006 a Diciembre 2011.

Podemos concluir que la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V. ha venido contribuyendo en forma constante, al aumento de los niveles de empleo del país, al generar proyectos nuevos que han requerido la contratación de personal tanto de base (planta) como eventual, para cumplir con estos trabajos.

### **11.5C Recursos Humanos: Condiciones Generales de Trabajo**

El Reglamento Interior de Trabajo para los empleados de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., tiene por objeto regular las relaciones de trabajo entre la Entidad y sus trabajadores.

*En el Archivo Anexo 11.5 Recursos Humanos: Condiciones Generales de Trabajo, se presenta el Reglamento Interior de Trabajo de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V.; vigente de 2006 a la fecha.*

### **11.6 Recursos Materiales: Bienes Muebles, Inmuebles y Tecnológicos.**

#### **11.6A Recursos Materiales: Bienes Muebles**

Para el cumplimiento de sus actividades, indicadores, trabajos y proyectos, la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., durante el período de Enero 2006 a Diciembre de 2011, ha adquirido diversos bienes muebles.

En el caso de los bienes muebles, tales como mobiliario y equipo de tecnologías de información, en cumplimiento a las diversas medidas de austeridad y disciplina del gasto de la Administración Pública Federal, se ha venido celebrando contratos de arrendamiento en los términos específicos estipulados para cada caso.

*En el archivo de Anexo 11.6 Recursos Materiales-Bienes Muebles, se anexa la lista de los bienes muebles con los que cuenta la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V. hasta Diciembre de 2011.*

#### **11.6B Recursos Materiales: Bienes Inmuebles**

La Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., para el desarrollo de sus actividades cuenta con la infraestructura física de un inmueble ubicado en la Ciudad de Saltillo, Coahuila y en el ejercicio 2010 se inició la construcción de las oficinas de COMIMSA de la Gerencia Región Sur, en la Ciudad de Cárdenas, Tabasco, dicha edificio se terminará de construir en el 2012.

*En el Archivo Anexo 11.6B Recursos Materiales-Bienes Inmueble, se muestra el mapa de las instalaciones de la Entidad, en la Ciudad de Saltillo, Coahuila.*

### **11.6C Recursos Materiales: Bienes Tecnológicos**

La Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., en el periodo de Enero de 2006 a Diciembre de 2011, ha adquirido diverso software y licenciamiento de sistemas de cómputo para el desarrollo de sus actividades, además de haber desarrollado su propio Sistema de Información Gerencial.

Además COMIMSA, ha registrado diversos bienes tecnológicos como: derechos de autor, marcas, patentes, diseños industriales.

*En el Archivo Anexo 11.6C Recursos Materiales-Bienes Tecnológicos, se muestran los registros de Bienes Tecnológicos correspondientes al periodo.*

### **11.7 PEMG. Síntesis de las acciones y resultados relevantes.**

La Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V. a partir del surgimiento del Programa Especial de Mejora de la Gestión en la Administración Pública Federal 2008-2012, ha venido realizando diversas acciones que contribuyan al objetivo primordial de este Programa, que es el obtener mayores y mejores efectos, midiendo y evaluando los avances del desarrollo interno de las instituciones, así como la para efectividad de sus programas y servicios.

En cumplimiento a este Programa, COMIMSA cada año ha venido realizando proyectos orientando sistemáticamente su gestión a la realización de mejoras que contribuyan al logro de mejores resultados, a elevar la eficiencia en los servicios que presta y mejorar la calidad del gasto público a través de herramientas que evalúan y midan el desempeño.

*En el Archivo Anexo 11.7 PEMG Síntesis de las acciones y resultados relevantes, se muestran los resultados de innovación, mejora administrativa, mejora continua a procesos, así como resultados alcanzados.*

### **11.8 PNRCTCC Síntesis de las acciones y resultados relevantes**

La Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., como parte del cumplimiento al Programa Nacional de Rendición de Cuentas, Transparencia y Combate a la Corrupción 2008-2012, ha realizado acciones con resultados relevantes en la generación de una cultura social de rendición de cuentas, combate a la corrupción, apego a la legalidad a partir del cumplimiento de los indicadores que desde 2008 al 2011 han sido aplicables a COMIMSA.

En el Archivo Anexo 11.8 PNRCTCC, se muestra un informe detallado de acciones realizadas en los rubros de Transparencia Focalizada, Participación Ciudadana, Cultura de la Legalidad, Blindaje Electoral y Mejoras de Sitios WEB, así como las calificaciones obtenidas en el cumplimiento de estos Programas.

### **11.9 LFTAIPG: Cumplimiento a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.**

Como parte de las obligaciones que la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, establece para la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V., a partir de su entrada en vigor, se ha venido realizando acciones como la atención de solicitudes de información, registro de información pública en el Portal de Obligaciones de Transparencia, registro de expedientes reservados, protección de datos personales e informes en el Tema de Transparencia.

*En el Archivo Anexo 11.9A LFTAIPG, se muestra el Cumplimiento a detalle a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, así como la calificación obtenida por COMIMSA, en la evaluación de diversos criterios relacionados con el tema.*

### **11.10 Observaciones de auditorías de las instancias de fiscalización en proceso de atención.**

*En el archivo Anexo ECU- COMIMSA AyCP, se enumeran las Observaciones de Auditorias, en proceso de atención, realizadas por el Órgano Interno de Control.*

### **1.11 Procesos de Desincorporación (No Aplica para COMIMSA)**

### **11.12 Resultados relevantes de las Bases o Convenios de Desempeño o de Administración por Resultados.**

La Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V. (COMIMSA), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Secretaría de la Función Pública (SFP) y el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (CONACYT), en Mayo de 2009 firmaron el Convenio de Administración por Resultados (CAR).

En cumplimiento a la cláusula SEGUNDA “COMPROMISOS DEL CENTRO” de este Convenio, se presentan los Anexos del Convenio de Administración por Resultados (CAR) de la

Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., que muestran el resultado de las acciones realizadas por la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V., las cuales fueron llevadas a cabo considerando lo establecido en el artículo 59 de la Ley de Ciencia y Tecnología, como hace referencia el mismo CAR.

La realización de proyectos, iniciativas y acciones orientadas al alcance de metas que impacten positivamente los objetivos plasmados en cada uno de los anexos del CAR, tienen como finalidad cumplir la Misión de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V. al aportar: servicios, conocimientos y productos para la consolidación del Sector Tecnológico de México.

Los resultados contenidos en cada una de las matrices correspondientes a los Anexos del CAR, son comprobables y por lo tanto evaluables por las instancias competentes.

**En las siguientes Tabla se muestran: La Tabla de Indicadores y Medidores del Convenio de Administración por Resultados (CAR) de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales S.A. de C.V.**

*En el Archivo Anexo 11.12 Resultados Relevantes CAR, se encuentra la misma información.*

TABLA DE INDICADORES Y MEDIDORES								
Perspectivas	Objetivos Específicos	Indicadores críticos de éxito (Medidores)	Unidad de medida	2009	2010	2011	2012	2013
Aprendizaje y Crecimiento	Realizar inteligencia de mercados	Estudio del entorno de cada una de las especialidades de la entidad	Estudios	7	8	9	10	11
	Formación de Recursos Humanos (Consolidar e integrar las capacidades humanas y materiales) y (Consolidar los posgrados institucionales)	Excelencia en la formación de capital humano de alto nivel	(Número de posgrados en el PNPC / Total de posgrados del centro)*100	75%	75%	100%	100%	100%
		Generación de recursos humanos especializados	Número de maestros y doctores graduados / Total investigadores del centro)*100	92%	100%	107%	113%	138%
		Eficiencia terminal	(Alumnos Graduados por cohorte / Total de alumnos matriculados por cohorte)*100	62%	65%	69%	70%	70%
		Inserción en el mercado laboral	(Alumnos Graduados (especialización, maestría y doctorado) Insertados en el mercado laboral /Alumnos Graduados)*100	100%	100%	100%	100%	100%
	Desarrollar y fomentar la cultura de innovación	Transferencia de conocimiento	(Número de patentes licenciadas y/o modelos de utilidad, derechos de autor transferidos / Total de investigaciones realizadas por el centro)	12/26	14/30	15/32	16/36	18/40
procesos Internos de Negocio	Desarrollo de inventiva	Desarrollo de inventiva	Número de patentes otorgadas y/o derechos de autor / Total de patentes y/o derechos solicitados.	12/15	14/18	15/20	16/22	18/25
	Establecer y mejorar la calidad de los procesos	Calidad en los procesos	Certificación del Sistema de calidad	100%	100%	100%	100%	100%
	Generación de conocimiento (Incrementar el capital intelectual) y (Incrementar y optimizar el desarrollo de tecnologías)	Generación de conocimiento	Número de publicaciones arbitradas/Total de publicaciones generadas por la entidad	10/60	14/75	16/80	18/85	18/90
Proyectos por investigador		(Total de proyectos / Total de investigadores del centro)	245/90	280/110	320/120	350/140	380/150	

TABLA DE INDICADORES Y MEDIDORES								
Perspectivas	Objetivos Específicos	Indicadores o índices de éxito (Medidores)	Unidad de medida	2009	2010	2011	2012	2013
Clientes	Obtener la retroalimentación del cliente en áreas de oportunidad	Percepción del cliente	Evaluación de satisfacción del cliente	85%	86%	87%	88%	89%
	Apoyo al desarrollo socio económico regional (Apoyar la mejora de la rentabilidad y competitividad del sector industrial y de la ingeniería)	Contribución a la solución de demanda regionales	Número de proyectos aprobados en fondos mixtos y sectoriales / Total de proyectos*100	20%	20%	20%	20%	20%
		Contribución de impacto poblacional	Población atendida o beneficiada a través de proyectos para el bienestar social / total de la población de la localidad o comunidad					
	Ofrecer proyectos tecnológicos diferenciados con valor agregado	Participación en labores de vinculación	(Productos de vinculación / Total de personal académico)*100	89/25	107/25	114/25	123/26	134/26
	Fortalecimiento de la competitividad (Consolidar los posgrados institucionales)	Incremento en la productividad	Monto de la facturación (en miles de \$) / Numero de empleados	400	410	420	420	420
			(Número de personal administrativo / Número de personal investigador y-o tecnólogo)*100	7%	7%	7%	7%	7%
		Crecimiento de clientes	((Clientes en el año n / Clientes en el año n-1 del centro)-1)*100	2%	2%	2%	2%	2%
		Transferencia social del conocimiento	Total de proyectos externos comercializados / Total de proyectos internos y externos (Investigación y comercialización)	0.79	0.80	0.81	0.82	0.83
		Proyectos de transferencia de conocimiento	(proyectos de transferencia de conocimiento / Total de proyectos desarrollados)*100	100%	100%	100%	100%	100%
		Contribución del conocimiento a la competitividad	Número de tesis del posgrado concluidas orientadas al desarrollo de la competitividad industrial / Total de tesis concluidas	29/28	32/32	34/34	38/38	44/44
		Número de tesis del posgrado concluidas orientadas al desarrollo socio-económico / Total de tesis concluidas)*100	100%	100%	100%	100%	100%	
Financiera	Lograr la autosuficiencia	Índice de cobertura de servicios	(Monto de recursos autogenerados / monto de presupuesto total)*100	100%	100%	100%	100%	100%
	Competitividad de Recursos (Generación de ingresos) y (Incrementar la eficacia y eficiencia de los recursos y sistemas)	Productividad	((Costo neto máximo administrativo) / Costo total de la entidad)*100	7.60%	7.30%	7.20%	7.10%	7%
			Numero de usuarios de los servicios / total de investigadores	0.38	0.39	0.40	0.40	0.40

**Corporación Mexicana  
de Investigación en Materiales,  
S.A. de C.V.  
(COMIMSA)**