



CORPORACIÓN MEXICANA DE INVESTIGACIÓN EN MATERIALES, S.A. DE C.V. Informe Anual de Actividades 2021 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés Saltillo Coahuila a 10 de diciembre del 2021

En cumplimiento a los "Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética, se presenta el informe anual de actividades del ejercicio 2021.

I. El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo.

En la primera sesión ordinaria celebrada el 19 de marzo del 2021, los miembros del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI), aprobaron su Programa Anual de Trabajo 2021, a continuación, se detallan las actividades realizadas y el resultado de las mismas.

INFORME DE RESULTADOS 2021

Table with 2 columns: Indicador and Descripción. Row 1: I. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN. Row 2: Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés. Row 3: Objetivo: Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses. Row 4: Meta: Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de COMIMSA han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, o prevención de conflictos de intereses. Row 5: Logro: Gracias a la implementación del Sistema de Capacitación Virtual para los Servidores Públicos (SICAVISP), ha sido posible realizar más acciones de capacitación y sensibilización, dicha plataforma nos permite garantizar la continuidad en la sensibilización de las personas servidoras públicas, haciendo posible elaborar un programa de capacitación para la prevención de los conflictos de intereses entre otros temas. Derivado de las gestiones de capacitación realizadas por el CEPCI se logró capacitar al 55% de la plantilla laboral, en temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación.



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
Observaciones	Actividad 1.1.1 Derivado de las gestiones realizadas por el Comité de ética, el 94% de los miembros, ya se encuentran capacitados en al menos uno de los cursos que ha promovido la UEPPCI. Actividad 1.1.2, Se supera la meta establecida para el año 2021.				
1.1.1	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021	Derivado de las gestiones realizadas por el Comité de ética, el 94% de los miembros, ya se encuentran capacitados en al menos uno de los cursos que ha promovido la UEPPCI.	94
1.1.2	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Se realizaron 29 gestiones vía correo electrónico para invitar a las y los servidores público de COMIMSA, a tomar los cursos de La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público, Los conflictos de Intereses en el servicio Público, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, o prevención de la discriminación resultando 245 servidores públicos capacitados, para un total de 443 = 55%	100



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en COMIMSA son atendidas en una plazo menor o igual a 10 días hábiles.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
1.2.1.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Durante el ejercicio 2021 no se recibieron solicitudes de asesoría o consulta en materia de ética pública ni de conflictos de intereses.	100
II. DIFUSIÓN.					
Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.				
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de COMIMSA en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de COMIMSA dentro de los plazos establecidos.				
Logro	Las acciones de difusión de contenidos gráficos sobre los elementos fundamentales de la Nueva Ética, los conflictos de intereses, sobre el protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y Acoso Sexual, las faltas administrativas, la equidad de género y la discriminación entre otros temas, han permitido entender y comprender los principales instrumentos con los que se cuentan para asumirse como agente de cambio en la promoción de la ética y la transparencia, y poder así, sumarse al combate a la corrupción.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
2.1.1.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales	18/01/2021	03/12/2021	Durante el ejercicio 2021, se llevaron a cabo 33 acciones de difusión relacionadas con el principio de lealtad, imparcialidad, liderazgo, integridad, austeridad republicana, conflicto de intereses, riegos éticos, código de ética y código	100



Handwritten signatures and initials in blue ink.



	sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.			de conducta. Todas las evidencias se encuentran cargadas en el SSECCOE.	
2.1.2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	18/01/2021	03/12/2021	Durante el ejercicio 2021, se difundió vía correo electrónico a todo el personal, infografías referentes a lo que constituye un conflicto de interés, los pasos a seguir en caso de que los servidores públicos durante sus funciones tengan que intervenir en un asunto en el que tenga un conflicto de interés, les fue informado que la Actuación Bajo Conflicto de Interés es una falta administrativa grave y las consecuencias de la misma. Todas las evidencia se encuentran cargadas en el SSECCOE	100
2.1.3	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	18/01/2021	03/12/2021	Durante el ejercicio 2021, se realizaron acciones de difusión de los compromisos y principios del Código de Conducta de COMIMSA a través de correo electrónico, fondo de pantalla de las computadoras, así como pantalla emergente al ingresar a la plataforma interna denominada mi.comimsa.com, .Todas las evidencia se encuentran cargadas en el SSECCOE.	100



Handwritten signatures and initials in blue ink.



III DENUNCIAS.					
Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.				
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de COMIMSA.				
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.				
Observaciones	Ninguna				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
3.1.1.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	30/06/2021	Las 3 denuncias que se recibieron en el 2020, fueron concluidos sus registros dentro del primer semestre del 2020 y registradas en el SSECCOE encontrándose a la fecha del informe ya concluidas	100
3.1.2.	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	31/12/2021	Durante el ejercicio 2021, se recibió 1 denuncia y fue concluida dentro del plazo establecido.	100



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés				
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el Comité de Ética de COMIMSA.				
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el Comité de Ética de COMIMSA , han tenido al menos una acción de seguimiento.				
Observaciones	Ninguna				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
3. 2. 1.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	01/07/2021	03/12/2021	Durante el 2021 únicamente se recibió una denuncia, derivando en una recomendación de capacitación al denunciado, para lo cual se dio seguimiento y se verificó su cumplimiento de acuerdo al plazo establecido.	100
Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.				
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de COMIMSA por cualquier ciudadano o ciudadana.				
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de COMIMSA. son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.				



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
3.3.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	01/07/2021	03/12/2021	Durante el 2021 no se ha recibido ninguna petición o propuesta de la ciudadanía hacia las unidades administrativas.	100

IV. GESTIÓN

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.
Logro	El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses de COMIMSA logró realizar el 100% de las actividades establecidas en el tablero de control así como en su programa anual de trabajo,
Observaciones	Ninguna

Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
4.1.1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2021	05/11/2021	Durante el ejercicio 2021, se llevaron a cabo las actualizaciones del directorio de los integrantes del Comité de Ética.	100



Handwritten signatures and initials in blue ink.



4. 1. 2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	01/02/2021	01/10/2021	Tomando en cuenta la importancia que tiene esta declaración personal respecto al compromiso de dar cumplimiento al código de conducta, en el año 2020 COMIMSA consideró conveniente fortalecer este proceso, dando a conocer al personal de nuevo ingreso el código de conducta de COMIMSA, por lo que al cierre del ejercicio, el 100% de personal que ingresó durante el 2021 cuenta con su confirmación de lectura y aceptación de compromiso y el personal vigente cuenta con su aceptación de firma física y se encuentra en el proceso de actualización a través del expediente electrónico personal COMIMSA.	100
4. 1. 3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	04/01/2021	10/12/2021	Se llevaron a cabo la difusión de los materiales y cursos promovidos por la UEPPCI, así como los requerimientos que nos ha formulado.	100

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.

Objetivo Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.

Meta Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
5. 1. 1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/02/2021	30/09/2021	Derivado de la reducción de personal y cargas de trabajo, no fue posible dar cumplimiento a la actividad, en la fecha acordada, sin embargo, se logró cumplir con dicha actividad, incorporando la evidencia al SSECCOE el 26 de noviembre del presente año, como apoyo y fortalecimiento a dicha actividad, se realizará en conjunto con el ejercicio institucional 2022.	0



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.				
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Resultados de la actividad	Autoevaluación
		Inicio Real	Conclusión Real		
5. 2. 1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	12/04/2021	29/10/2021	Durante la 2da sesión ordinaria 2021, el Comité de ética aprobó el proyecto "Repositorio Documental CE" en cumplimiento a la primera etapa de la convocatoria de buenas prácticas en materia de ética pública 2021. El resultado de la implementación de la Buena práctica implementada, fue integrada al SSECCOE en tiempo y forma.	100



Handwritten signatures and initials in blue ink.



II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales.

Anexo 1

A continuación, se detalla el número de personas servidoras públicas de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V. (COMIMSA) que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021.

Table with 6 columns: Mes de conclusión, La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público, Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público, Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, Otros Cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética b/, Total. Rows include months from Enero to Diciembre and a Total row.

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V.



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Anexo 1b

Número de personas servidoras públicas de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

A continuación, se detalla el número de personas servidoras públicas de la Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V. (COMIMSA) que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión del 2019 - 2021.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019					0
2020	33	108	17	2	160
2021	23	52	2	2	79
Acumulado	56	160	19	4	239

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and initials 'JA' and 'AB' at the bottom.



Anexo 2

Integrantes del Comité de Ética en Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V. (COMIMSA) según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Jesús Martín Rodríguez Covarrubias	Presidente(a) Propietario(a)	0	1	1	0	2
José de Jesús Garza Wong	Presidente(a) Suplente	1	0	0	0	1
Martha Adriana Hernández Salas	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	1	1	1	1	4
Gladys Aurora Alvarado Sánchez	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	0	1	1	0	2
Noelia Moreno Fuentes	Secretario(a) Técnico(a) Propietario(a)	0	1	0	0	1
Laura Verónica Arreaga Rodríguez	Secretario(a) Técnico(a) Suplente	0	1	0	0	1
Jorge Luis Arriaga Marín	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Jesús Hector Gerardo García Ortíz	Integrante Electo(a)	0	1	1	1	3
Luis Carlos Chavira Chavira	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Hiram Guillermo Jaime León	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Carlos Gerardo Orozco Portillo	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several initials on the left and bottom.



Araceli Campa Castilla	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Karime Claudia Zendejas Perez	Integrante Electo(a)	1	1	1	0	3
Gerardo Romero Gómez	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Feliciano Mata Villarreal	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Humberto Charles Guardiola	Integrante CE	1	1	1	1	4
Ernesto Alfaro Avendaño	Integrante CE	1	1	1	1	4
Ricardo González Urban	Consejero (AyHS)	0	0	1	0	1
María del Pilar Granillo Velázquez	Consejero (AyHS)	1	1	1	1	4
Myrna Mariza Pizaña González	Consejero (AyHS)	1	1	1	1	4
Bertha Estela Rodríguez Diaz	Consejero (AyHS)	1	1	1	0	3
María Guadalupe Torres castañeda	Consejero (AyHS)	0	1	1	0	2
Total		10	19	14	8	51

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Anexo 2b

Número de integrantes del Comité de Ética en Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	0	0	0	0	0
2020	9	19	12	5	45
2021	1	0	2	3	6
Acumulado	10	19	14	8	51

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V



Handwritten signatures and initials in blue ink.



III. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V. por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2021.

Anexo 3

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad	0	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0	0
....						
Equidad	0	0	0	0	0	0
Interés Público	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
...						
Liderazgo	0	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0	0
...						
Comportamiento Digno	0	0	1	1	0	1
Total	0	0	1	1	0	1

Fuente: Comité de Ética de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V.



Handwritten signatures and initials in blue ink.



IV. El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio.

Dado que los hechos denunciados en la denuncia recibida, no afectaron la esfera personal de las partes denunciadas, no fue necesario el proceso de mediación.

V. Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021

Anexo 4

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C+D+E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0
Imparcialidad	0	0	0	0	0
Eficiencia	0	0	0	0	0
Economía	0	0	0	0	0
Disciplina	0	0	0	0	0
Profesionalismo	0	0	0	0	0
Objetividad	0	0	0	0	0
Transparencia	0	0	0	0	0
Rendición de cuentas	0	0	0	0	0
Competencia por mérito	0	0	0	0	0
Eficacia	0	0	0	0	0
Integridad	0	0	0	0	0



Handwritten signatures and initials in blue ink.



Equidad	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0
...					
Comportamiento Digno	1	0	0	1	1
Total	1	0	0	1	1

Fuente: Comité de Ética de Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S. A. de C. V.

VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Durante la 3a sesión Extraordinaria 2020, celebrada el pasado 24 de agosto del 2020 en curso, el Comité de Ética Identificó los siguientes procesos sustantivos institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad.

Procesos sustantivos institucionales que pueden presentar mayores riesgos de integridad 2020	Jerarquía
Adquisiciones	1
Posgrado	2
Ingeniería de Proyectos	3
Finanzas	4
Recursos Humanos	5

En el 2021 se realizó el análisis de dichos riesgos según se muestra a continuación:

Handwritten signatures in blue ink.



Handwritten signatures and notes in blue ink.



Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos, 2021.

Table with 18 columns: Clave del Proceso, Nombre del Proceso, Descripción del posible riesgo, Tipo riesgo ético, Probabilidad de ocurrencia RI, Posible grado de impacto RI, Existencia de controles RI, Factibilidad de controles RI, Tipo riesgo ético, Probabilidad de ocurrencia R2, Posible grado de impacto R2, Existencia de controles R2, Factibilidad de controles R2, Tipo riesgo ético, Probabilidad de ocurrencia R3, Posible grado de impacto R3, Existencia de controles R3, Factibilidad de controles R3, Observaciones.

Handwritten signatures and stamps, including a circular stamp with 'México 2021 Año de la Independencia'.



VII. Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta.

Sobre el Cuestionario de Percepción sobre el Cumplimiento del Código de Ética 2021, nos es grato presentarle los siguientes resultados:

Nombre:	Corporación Mexicana de Investigación en Materiales, S.A. de C.V.		
Sigla:	COMIMSA	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	47

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.98	8.98
	Honradez	8.74	9.13	9.21
	Lealtad	8.71	8.66	9.02
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.74
	Eficiencia	8.80	9.07	8.83
	Economía	8.85	9.03	8.64
	Disciplina	8.79	8.88	9.00
	Profesionalismo	8.83	8.87	9.23
	Objetividad	8.70	8.73	9.11
	Transparencia	8.91	9.10	9.34

[Handwritten signatures and notes in blue ink]



[Handwritten initials and signatures in blue ink]



	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	9.23
	Competencia por mérito	8.38	8.36	8.81
	Eficacia	8.80	8.89	8.98
	Integridad:	8.80	8.86	9.04
	Equidad	8.80	8.90	8.57
Valor	Interés Público	8.86	8.87	8.94
	Respeto	8.95	8.94	9.38
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	9.30
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	9.38
	Equidad de género ^{al}	8.90	8.97	9.13
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	8.89
	Cooperación	8.55	8.56	8.70
	Liderazgo	8.718.73	8.65	8.89

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	8.98	9.13
" Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.00	9.34
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.13	9.45



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signatures and notes



VIII. El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas.

Durante el 2021, el CEPCI no recibió peticiones ciudadanas.

IX. Buenas prácticas implementadas por el Comités de Ética para fomentar la integridad, en términos del numeral 98 de los Lineamientos.

Durante la 2da sesión ordinaria 2021, el Comité de ética aprobó el proyecto “Repositorio Documental CE” en cumplimiento a la primera etapa de la convocatoria de buenas prácticas en materia de ética pública 2021. El resultado de la implementación de la Buena práctica implementada, fueron integrada al SSECCOE en tiempo y forma.

X. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

Dado que no se detectaron conductas contrarias, no hubo propuestas de mejora durante el 2021.

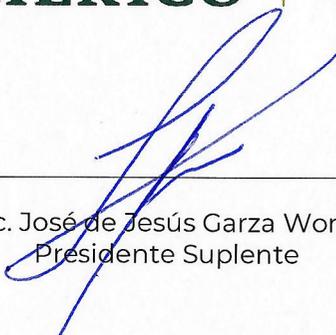
Para constancia y efectos correspondientes firman el presente documento:

Ing. Jesús Martín Rodríguez Covarrubias
Presidente del Comité de Ética

Lic. Martha Adriana Hernández Salas
Secretaria Ejecutiva






Lic. José de Jesús Garza Wong
Presidente Suplente


C. Gladys Aurora Alvarado Sánchez
Secretaria Ejecutiva Suplente

Miembro Propietario Secretaria Técnica

Noelia Moreno Fuentes

Miembro Propietario Nivel Director

Jorge Luis Arriaga Martín

Miembro Propietario Nivel Consultor

Jesús Héctor Gerardo García Ortiz

Miembro Suplente Nivel Consultor

Luis Carlos Chavira Chavira

Miembro Suplente Nivel Subgerente

Carlos Gerardo Orozco Portillo



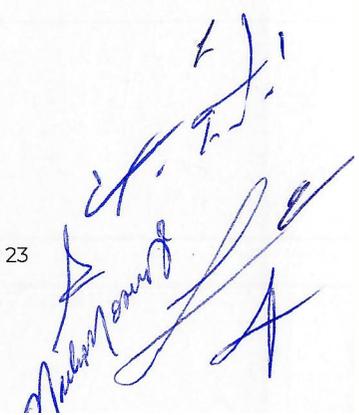














GOBIERNO DE MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Miembro Propietario Nivel Homólogo

Karime Claudia Zendejas Perez

Miembro Propietario Nivel Operativo

Gerardo Romero Gómez

Miembro Suplente Nivel Operativo

Feliciano Mata Villarreal

Miembro Suplente del Órgano Interno de Control

Ernesto Alfaro Avendaño

Asesor Invitado

Gregorio Guerra Gallegos

[Handwritten signatures in blue ink, corresponding to the roles listed on the left]



[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]